



小倉ひろき

39歳
無所属
現役子育て世代
現役消防団員

元君津市職員

活動報告

～コツコツと一歩ずつ～



発行責任者

君津市議会議員

小倉 ひろき

令和7年4月発行

活動報告【一般質問を毎回実施】



小倉ひろき

選挙から6回あった議会において、**毎回**一般質問を実施しております。

活動状況等、ブログ等のSNSにて紹介しておりますので、ご覧いただけたら嬉しいです♪



ブログ

これまでの一般質問の状況を抜粋してご紹介いたします。 以下掲載



反問権について一言想いを語る！（令和7年3月6日議会にて）

- ・「**反問権**」があった方が、執行部とのやりとりがもっと活性化すると考える。
- ・現在の議会基本条例には、その解釈は入っていない認識。
※趣旨確認はできる
- ・意図を皆さんに深く伝えられ、互いに緊張感を高めることができると考える。

【議会基本条例】抜粋（質問趣旨等の確認）第11条1項

地方自治法第121条第1項の規定により議長から出席を求められた説明員（第15条第1項において「説明員」という。）は、議員の質問の趣旨が不明瞭な場合、法令の解釈を誤っていると思われる場合等において、議論の内容を充実させ、及び議論を円滑に進行させるため、当該議員に対し、別に定めるところにより質問の趣旨等を確認することができる。

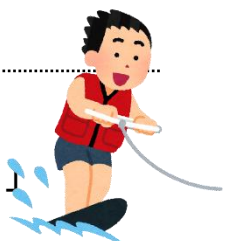
⇒**どのような趣旨等を確認できるかの定めがない現状**

水上スキーの聖地を目指しての質問

①郡ダム湖面活用が通年利用との方向性が打ち出されていたが、スポーツ振興の柱となるための今後の展開について伺う。

【市の対応状況】

- ①スポーツ振興計画の基本理念である「するスポーツ」「見るスポーツ」「むすぶスポーツ」に合致するため、引き続き、取組みを進める。



安心して働ける職場環境の整備に関する質問

- ①これまでもハラスメントに関する質問について、ハラスメント防止のための適切な対応を行っていくとの回答だったが、令和5～6年度において、ハラスメントは発生していないのか。
- ②ハラスメントの防止及び排除に努め、適切な対応をとるのであれば、職員にアンケートを取ることによってよりよい職場環境の醸成についても寄与できると考えるが、今後、アンケートを実施する予定はあるのか。

【市の対応状況】

- ①令和5～6年度の現時点においては、ハラスメントと認定された事例はない。
今後も、ハラスメントの防止に努め、適切な対応を行っていく。
- ②今後、アンケートを実施する予定で考えている。

令和6年9月議会にて質問した内の2点におけるその後の状況

- ①法律相談のニーズが高いので現状枠の拡大が必要ではないか
- ②地域を支える君津市赤十字奉仕団の活動の周知等

【市の対応状況】

- ①令和6年11月から行政書士相談窓口開設！！ ⇒



君津市HP

- ②令和7年3月13日付、君津市ホームページにて、
君津市赤十字奉仕団を紹介する専用ページが創設♪ ⇒



君津市HP

《その他》

- ①千葉ロッテマリーンズのファーム本拠地(二軍本拠地)の決定に期待膨らむ☆
- ②周西の丘小学校(旧大和田小学校)への大学誘致のため学校法人を募集♪

君津市議会議員 小倉ひろき



【在籍、地域活動等】

- ・君津市議会議員(R5.9～現在)、総務常任委員会委員
- ・狩猟免許(わな猟)取得(R6.9)
- ・行政書士(資格取得(R6.4))
- ・地元消防団(H19～現在)
- ・地域学校協働本部 委員(R4～現在)
- ・幹を強くする千の葉の会 賛助会員(R6.8～)

ブログ



Facebook



X (旧 Twitter)



Instagram



千の葉の会



フォローお願いします!!(*^_^*)