



← 左画像 ポスターを初作成しました。朝霞市内に掲示を進めてまいります。「貼ってもいいよ!」という方、ご連絡いただけますと幸いです!

右画像は私が企画から携わりました。朝霞初開催イベントです!



【実現事項のご報告】

実現! 公共施設の環境改善 朝霞市役所の本館2階から5階までの和式便器が洋式化します!

築53年の朝霞市役所ですが、なんと本館の2階から5階までのトイレは全て和式便器です。市民の利便性は当然として、市職員の働き方満足度や新規採用面にも悪影響が出るのではと危惧していました。これまでの経緯として令和6年6月議会にて早期のトイレ洋式化への改修工事、もしくは庁舎建替えを含めて議論を始めてはどうかと提言。その後、「市庁舎長寿命化改修工事」が計画されトイレ洋式化が盛り込まれていましたが入札不調。9月議会補正予算にてトイレ改修工事が計上され実現します。工事が順調に進めば来年12月頃にはトイレ洋式化が完了する予定です。

実現! 歩道・車道の安全対策 9月議会補正予算にて承認! セントラルパーク通り(市道1000号:朝霞郵便局交差点から仲町のビック・エー)までの街路樹を地上高2メートル50センチまで剪定実現!

当該エリアの街路樹の繁茂により歩道の安全な歩行に支障が出ており、また、道路交通法の改正により自転車も車道を走る頻度が増えましたが、自転車が安全に車道を走ることも難しいケースが頻発しておりました。都度、改善要望を入れ対処いただいていたおりましたが、該当エリアを一気に処置する予算約525万円が9月議会で承認されました。今後、作業に入り、おおむね年内には作業完了する予定とのことです。

実現! 公共設備の修繕 9月議会補正予算にて承認! 朝霞駅南口広場ベンチ板、本田美奈子モニュメント付近ベンチ板、線路脇ベンチ板を修繕予定!

それぞれの設備の損傷状態が激しく、都度修繕依頼をしておりましたが、該当箇所を一気に処置する予算約260万円が9月議会で承認されました。今後、作業に入りますので今しばらくお待ちくださいませ。朝霞市の顔とも呼べるエリアですので引き続きウォッチしてまいります。

実現! 教育環境の充実 9月議会補正予算にて承認! 令和9年度から「放課後子ども教室」が拡充!

令和8年9月議会にて実施校の拡充を要望しており、来年度から第五小学校での実施が実現します。実施済の第六小学校、第八小学校に次ぐ3校目となります。近隣3市での実施状況は新座市17校、志木市8校、和光市9校です。引き続き未実施小学校への早期導入をプッシュしてまいります。

【令和8年9月議会での私の一般質問(抜粋)】

◇公用車管理・運用業務へのシステム導入を提言 (市職員の働き方改革・IT活用による業務効率改善)

鍵の受け渡し業務や管理業務に相当な手間がかかっており、保有台数も適正かどうか精査する必要があると考えています。そこで、私のアレンジによりホンダ本社の新事業開発本部/ソリューションズドメインのリーダーに來庁いただき情報提供の機会を設けました。運行状況を初めてデータ化して稼働状況を「見える化」できたことにより、有益な示唆が得られたとの中間報告を受けておりました。あらためて議会にて進捗を質し、「デジタル推進課と連携して自前で効率的な管理体制づくりについて検討を進める」との答弁を得ました。引き続きウォッチしてまいります。

◇「フレッシュトレーニング教室」の拡充を要望 (元気で暮らせるまちづくり・健康寿命の延伸へ)

運動機能低下防止のための筋力トレーニング、ストレッチ、リズム体操を実施している「フレッシュトレーニング教室」は参加者から大変好評のようです。ただ、本年度は定員数が削減されていたり、申し込みが多く抽選に漏れてしまっている方も多く、なんとかならないか、という強い要望を数多く頂いています。現場の視察も踏まえて高齢者の健康維持に大変有用な事業と考えており、来年度以降の拡充を強く要望いたしました。

◇ポイ捨て防止施策の実効性強化のために過料直接徴収の導入について提言（街の美観維持）

ゴミのポイ捨ては地域の魅力を損なうだけでなく防犯や衛生上の観点からも喫緊の課題です。啓発活動やマナーに頼る手法には限界が見えており、「強い抑止力をもつ実効性のある制度」へ踏み切る自治体が増えています。渋谷区では6月よりゴミのポイ捨てに対し、その場で過料2,000円を徴収する本格運用を開始しています。朝霞市においてもこういった取組を検討してはどうかと提言。ちなみに朝霞市は路上喫煙の違反者に2000円の過料を科す条例あり。

◇街路樹の安全管理と点検ガイドラインへの対応について（安全安心な道路環境の整備）

昨今、全国的に街路樹の倒木や枝折れに事故が相次いでいます。これを受け国交省は「緊急輸送路」や「通学路」を最優先として、年1回程度の徒歩による定期巡回を求める新たなガイドラインを策定しました。そこで本市の対応状況について質しました。また、既存の街路樹が一斉に老木化しており植え替えなどを検討してはと提言しました。

◇城山通り沿いの城山公園斜面樹木の安全対策について

城山通りは災害時に避難や物資輸送を支える主「緊急輸送道路」に指定されています。近年、激甚化する台風や豪雨により斜面に自生する巨木の倒木が相次いでいます。実際に当該箇所倒木が発生し通行止めが発生しています。「斜面」に「斜めに生育している巨木」は物理法則からも必ず倒木します。ピンポイントで恐縮でしたが、市全体の安全対策上、極めて重要と考え、早々の剪定・枝下ろし・伐採を実施すべきと提言しました。



◇「新たに加える外国人等」に対して国民健康保険料を一括前納する制度の導入を提言

新宿区では本年より「新たに加える外国人等」に対し、1年分の保険料を一括前納する制度を導入しました。本市においても国保財政の健全化と市民間の公平性を確保するため、新宿区同様の制度を導入すべきと提言しました。

◇市職員の採用年齢上限の撤廃について提言（意欲ある経験者の即戦力化、優秀な人材の確保）

多様な専門人材の確保、人材不足への対応、公平性の担保として、意欲と能力のある市民に広く門戸を開く姿勢を示せるのメリットがあることから、市職員の年齢上限を撤廃してはどうかと提言。現状は事務職・保健士の一般枠で35歳まで、行政経験者枠で40歳まで、元職員枠で55歳まで、技術職・保育士は55歳です。千葉県市川市では年齢制限を実質的に撤廃、さいたま市では経験者枠で60歳超も可など、年齢の制限がなくなりつつあります。

◇公設公営保育園の民設化推進による保育の質の向上と行財政改革について

参考までに公設公営保育園の数は朝霞市内は10園、和光市は1園です。市内公設公営保育園（仲町保育園と宮戸保育園）の民設化が検討されており、特に「質の担保」並びに「円滑な移行」そして、「移行後も市が適切に関与・指導し続ける仕組み」の考え方で実行方法について質しました。民設化のメリットを十分に引き出すよう要望いたしました。

かねもと なおまさ の 地域活動（抜粋）インスタ、Facebookも併せてご参照くださいませ。



第3回「あさかJAM」無事終了！

COEDO KAWAGOE F.C公式試合
にてエスコートキッズ実施！

自衛隊体育学校
X
NORDICあさか
コラボ実現！！

朝霞振武太鼓

朝霞駐屯地祭

東部方面後方支援
隊長 藤田さん

朝霞市長

北朝霞駅前
ベンチ修繕

フード・ドライブ
キャンペーン

朝霞ライオンズクラブ
チャリティゴルフ収益金
を朝霞市に寄付

贈呈式

フタバスポーツにて

兼本 尚昌 防衛大学校/国際関係論卒。米国大統領を5名輩出のD&B社（当時、格付会社Moody'sの親会社）やITコンサルのGartner社を経て、自ら起業し13年間、代表取締役として活躍。著書2冊。平行して14年間の看護、自宅同居介護を経験。（義父/要介護5、義母/要介護4認知症）。市議会議員職のみに専念中（朝霞市全域 無所属・無会派 市民の声を最優先!）

#もっともっとかねもと #あさかチャレンジ SNSでほぼ毎日情報発信中！

「ご相談・お問い合わせ・応援したい！」はこちらまで kanemotonaomasa+info2023@gmail.com

かねもと なおまさ事務所 351-0011 朝霞市 本町 2-2-40 1402号

【議会報告・討議資料】

